

Temeljem članka 43. statuta Dječjeg vrtića „Malešnica“, a u skladu s člankom 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 86/18) Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Malešnica“, Zagreb, A. T. Mimare 34, na 3. sjednici održanoj dana 28. siječnja 2022. donosi

P R A V I L N I K

O OGRANIČAVANJU UPORABE ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 1.

Pravilnikom o ograničavanju uporabe alkohola i drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) reguliraju se pravila kojima se utvrđuju mjere za ograničavanje uporabe alkohola i drugih sredstava ovisnosti u Dječjem vrtiću „Malešnica“ (u daljnjem tekstu: Vrtić), a kojima je cilj zaštita zdravlja i sigurnosti zaposlenika.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Odredbe Pravilnika odnose se na sve zaposlenike Vrtića, pripravnike, studente na praksi, vanjske suradnike, korisnike usluge Vrtića te sve ostale osobe koje se po bilo kojem osnovu nalaze u prostorima Vrtića.

Članak 4.

Zaposlenik za vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Članak 5.

Ravnatelj je obavezan provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada, a osobito:

- obavješćivati zaposlenika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost;
- surađivati s njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom zaposlenika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti;
- sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore;

- provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama;
- pisano utvrditi postupak provjere je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak zaposlenika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja zaposlenika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

Članak 6.

Smatrat će se da je zaposlenik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

Članak 7.

Alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom obavlja se provjera je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Provjeru je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja zdravstveni voditelj.

Članak 8.

Ako zaposlenik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 9.

Ravnatelj je obavezan udaljiti s mjesta rada zaposlenika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.

Ako zaposlenik odbija napustiti mjesto rada, zaposlenika će, po pozivu ravnatelja, udaljiti nadležna redarstvena služba.

Članak 10.

Ravnatelj ne smije provjeravati je li zaposlenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je zaposlenik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju postojanja situacije iz stavka 1. ovoga članka, ravnatelj može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga zaposlenika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.

Članak 11.

Potvrdu da se zaposlenik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

Članak 12.

Pravilnik se objavljuje na oglasnim pločama i mrežnim stranicama Vrtića te stupa na snagu osmog dana od dana objave.

KLASA: 601-02/22-02/04

URBROJ: 251-617-01-22-1

Zagreb, 28. siječnja 2022.


PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Renata Sinković

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnim pločama Vrtića dana 31. siječnja 2022. te je stupio na snagu dana 8. veljače 2022. godine.


RAVNATELJICA

Jadranka Palac Filipović, prof.